



Ville de Melun
République Française

**La ville de Melun
Recrute
Un directeur de crèche (H/F),
à temps complet,
Titulaire ou contractuel**

La ville de Melun, Ville préfecture de Seine-et-Marne, à 45 km de Paris, Melun se distingue par son offre universitaire importante et en développement, son dynamisme économique, son engagement social et sa vitalité culturelle.

La Ville de Melun s'applique à offrir aux Melunais et à ses visiteurs un cadre de vie agréable, en restant à l'écoute des besoins évolutifs de sa population.

Pour ce faire, elle mise sur les compétences et l'expertise de ses 1200 agents au service de 42 000 habitants. Son organisation poursuit sa transformation. La ville se façonne et s'adapte pour répondre au projet de mandat autour de ses 4 piliers : transition écologique, amélioration du cadre de vie, tranquillité et sécurité publiques, et relations entre les habitants. Les défis sont nombreux et à la hauteur des enjeux d'une ville attractive engagée vers l'avenir.

La ville de Melun offre des places en accueil collectif ou familial pour les enfants âgés de 10 semaines à 3 ans : haltes garderies, crèche familiale, crèches collectives. Le poste ouvert concerne Les Colibris, crèche collective construite avec des matériaux biosourcés, d'une capacité de 60 places à Melun, écoquartier.

Au sein du pôle Education-Enfance-Loisirs, dans le service de la petite enfance, le directeur ou la directrice de la crèche aura la gestion du service dans le respect de la politique d'accueil définie par l'élu et selon les directives du Directeur Général des Services. Il exercera ses missions sous le contrôle et en lien avec la coordinatrice à l'organisation de son service.

Placée sous votre responsabilité, vous fédérez une équipe autour de projets pédagogiques que vous élaborez de manière concertée sur la base des valeurs affirmées dans le projet éducatif de la ville. Vous accompagnez l'équipe à l'accueil de qualité et à une adéquation des réponses à l'enfant et à sa famille. Ce travail se fait conjointement et en concertation avec l'adjointe, afin d'assurer la cohérence des pratiques éducatives et managériales.

Missions Principales :

- Proposer, promouvoir et assurer une qualité d'accueil
- Manager une équipe pluridisciplinaire : organiser- prévoir- décider- animer- motiver –évaluer
- Structurer et organiser le fonctionnement d'un établissement d'accueil du jeune enfant
- Effectuer la gestion administrative et financière de l'EAJE
- Garantir le bien-être et la sécurité des enfants accueillis
- Accompagner l'équipe dans la réalisation du projet éducatif
- Veiller à l'amélioration des conditions de travail et à la sécurité des agents placés sous son autorité

Profil recherché :

Vous disposez d'une expérience significative au sein d'une direction. Véritable manager, vous savez encadrer une équipe avec rigueur et bienveillance. Vous souhaitez contribuer par votre dynamisme et votre créativité à l'épanouissement des jeunes enfants.

Savoirs :

- Connaissances théoriques fondamentales concernant, le développement, de l'enfant
- Connaissances précises et actualisées en psychologie et psychopathologies de l'enfant
- Développement psychique, physique, sensoriel -moteur, affectif et émotionnel de l'enfant de 0 à 6ans.
- Indicateurs d'alerte dans les comportements et symptômes de l'enfant

- Connaissances médicales en santé et pathologies.
- Principes généraux de nutrition de l'enfant
- Besoins et équilibre nutritionnels de l'alimentation de l'enfant de 0 à 3 ans
- Principes de la diversification alimentaire- Régimes d'exclusion.
- Connaissance de l'environnement territorial
- Principes de l'organisation territoriale
- Législation applicable aux établissements d'accueil
- Règles d'hygiène et de sécurité

Vous devrez posséder les qualités suivantes :

- Sens du service public
- Connaître et identifier les besoins de l'enfant de 0 à 6 ans
- Repérer et signaler les pathologies et symptômes d'alerte chez l'enfant
- Maîtriser des techniques d'entretiens
- Maîtriser la mise en œuvre de la diversification alimentaire et des régimes spéciaux
- Principes d'administration des principaux médicaments
- Maîtriser des techniques d'analyse des situations
- Maîtriser des techniques de résolution de problème
- Maîtriser la conduite de projets
- Maîtriser la technique d'animation de réunion
- Maîtriser l'outil informatique

Modalités de recrutement

- Cadre d'emploi des puéricultrices, infirmières, éducatrices de jeunes enfants
- Formation : AFGSU 1 et 2
- Emploi permanent ;
- Temps complet
- Disponibilité horaire en fonction des impératifs de service.
- Amicale du personnel ;
- Compte épargne temps ;
- Rémunération statutaire + RIFSEEP (IFSE + CIA) + prime annuelle ;
- Prise en charge des frais de déplacement (trajet domicile-travail en transport en commun ou en covoiturage via le forfait mobilité douce).
- Gratification pour les médailles du travail
- Règlement de congés et d'autorisation d'absence pour favoriser la conciliation de la vie professionnelle et personnelle
- Plan de formation attractif pour développer vos compétences

Pour postuler : merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation + CV) à l'attention de Monsieur le Maire :

- **Par courrier postal** : Hôtel de Ville
16 rue Paul Doumer
77000 MELUN
- **Par mail** : recrutement@ville-melun.fr

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes : les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention.

Aussi, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.

Egalement, dans le cadre du respect du principe de laïcité, la collectivité interdit toute discrimination fondée sur les opinions ou croyances religieuses dans le recrutement et garantit ainsi, une stricte neutralité et une égalité de chacun devant le service public.